

# Boletim Pinga-Fogo

**Informativo da Associação dos Servidores da UFMG**

*Edição n° 1.139 - Gestão Unificação Para Continuar Crescendo Com Novas Ideias -23 /01/2012*

**Fones: 3439-8100 Visite o site: [www.assufemg.org.br](http://www.assufemg.org.br) - Subsede no Medcenter - Tel: 3224-7519**

Análise da Greve/2011

## Inteligência ou Guilhotina?

O ano de 2011 foi marcado por muita luta e poucas conquistas. Para nós, Servidores Públicos Federal (SPF's) foi um ano especialmente importante, pautado por um movimento grevista (sic), desde o seu início, marcado por uma série de contradições. Vários debates foram feitos. E como resultado final, o isolamento e o desgaste do movimento, que nos conduziu a uma derrota sem precedentes.

Foram importantes discussões com o objetivo de avançarmos na construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Com anseios de conquistas que se faziam vislumbrar no horizonte. Porém, os desacertos de uma Fasubra comandada por uma diretoria de tendências e partidos, pela divisão da proporcionalidade qualificada, nos levou junto, nas suas disputas internas, a uma derrota boba e inquestionável.

Nas plenárias que antecederam a greve, ao contrário da construção de uma mobilização sólida, coerente e forte, fomos conduzidos a degradingolar a nossa luta, enquanto os "grandes capas" ora eram maioria, ora em minoria, e as forças do poder, a tudo observavam e armavam o nosso castigo.

O mundo mudou? As formas de luta dos trabalhadores também? É fundamental que cada um faça, individualmente, análise e reflexão sobre o porquê perdemos essa batalha, após tantos esforços. É muito importante também, que façamos um balanço de nossa história, para que resgatemos o sentido de nossas futuras ações. Temos que lembrar os gloriosos tempos da Fasubra sobre o controle da "base", os trabalhadores.

Em 1987 em Curitiba(PR), em um congresso acirrado pelas discussões sobre conjuntura nacional: pagar ou não pagar a dívida externa (bandeira)? Filiar-se a uma central sindical (necessidade da federação)? Tivemos sensatez, dignidade e demos um basta nas brigas das tendências. Naquele momento, com a primeira reunião dos independentes, nasceu o divisor (sem trocadilho) que virou o pólo unificador da Fasubra.

Após três reuniões, o já chamado MIMI-Movimento

de Mobilização Independente, forçou as tendências existentes na Fasubra a se unificarem em um bloco. Pois os independentes (também chamados de MIAUMIAU, já detinham o poder de 34 % dos votos do congresso. As seis tendências, se unitariamente, ficariam com pouco mais de 10%. Isso já seria uma derrota de todos os tempos, politicamente.

Liderados por Vânia Galvão, grande companheira e mestra do movimento, principalmente na Bahia, os mesmos levaram uma noite e um dia para dividirem os 64% dos cargos entre eles. O MIMI ou MIAU (como queiram) o fez em três horas, por se tratar de pessoas que pensavam livres e pelos trabalhadores e não por tendências norteadas por partidos políticos. PT, PSTU, PC do B, PCB, entre outros.

No decorrer de aproximadamente 10 anos, esse trabalho independente saneou a Federação, no contexto de controle das tendências, mas a "guarda foi baixada". Surgiram novas tendências para camuflarem as do passado. Algumas se alinharam definitivamente através de acordos e dessas alianças nasceu a Tribo e também foi mantido o bloco.

Hoje, o resultado é o pior de todos os tempos, pois as tendências têm coragem de levar o movimento a bancarrota, apenas pelo orgulho de fazer apologia ao poder. Os desmandos e atropelos impostos à nossa categoria, pelos nossos dirigentes sindicais e seus adeptos é fruto de um estigma do poder de controle e sabedoria, que atrelado a uma visão fechada, deixaram crer que não conseguiram enxergar muito longe.

O Governo não foi o nosso problema, nem o eixo de nossa derrota. Só sentiu que a nossa categoria estava frágil e a levou a sucumbir, perante ela mesma. Os nossos líderes deixaram o movimento que há décadas não era tão forte, ser levado a guilhotina, ser decapitado e ficar acéfalo. Por mais que insistíssemos nas mudanças, éramos guilhotinados, como se a nossa derrota fosse alvo de alguns grupos ou lhes permitiam massagear o ego. No contexto do controle das tendências, nenhuma delas, apresentou uma alternativa coerente e de acordo com as bases, pois só pensavam com suas únicas convicções.



Com experiência de sindicalista (ex-diretor da CUT), hoje na secretaria do MPOG sentiu que a categoria dos SPF's estava frágil (briga interna nas tendências que não conseguiam fechar uma posição coerente com a base). Levou-nos a sucumbir perante a nós mesmos, sem a prerrogativa do diálogo. A mentira de que ao deflagarmos a greve iriam negociar com a categoria, não apaga os quatro anos de acordo (greve 2007) em que até o momento, do início da greve, não tinham negociado.

É fundamental que continuemos mobilizados para garantir aos servidores, em todo o Brasil, condições dignas de trabalho, e, aos aposentados, melhores benefícios, condizentes com a vida que tiveram para tornar real a grandeza de nosso País. Velhos problemas continuam em pauta, novas soluções devem ser apontadas.

Dentre estas soluções, a construção de uma nova geração, desatrelada dos vícios e da experiência vencida do poder

do Sindicato velho. É preciso que se forme uma nova idéia sindical, com aqueles que agora chegaram ou que nunca se envolveram nesta celeuma. Só assim, afastando os “dinossauros”, poderemos apostar em um novo momento, em uma nova idéia, em um sindicato para o trabalhador, e não como trampolim ou ferramenta de tendências políticas.

É importante que a categoria saiba que os problemas têm soluções. Que o movimento é forte, coerente e assim pode atingir suas conquistas. Para isto, o necessário é que nas próximas eleições sindicais consigamos estabelecer uma nova política e elejamos os nossos líderes, de uma nova geração, desvinculada de vícios e mazelas que compõem o ciclo dos “eternos dinossauros”. E que se viva uma mudança alternativa!

**Márcio Flávio dos Reis**  
Técnico Administrativo - DLO

## Aos Associados, Amigos e Parceiros

O grande barato da vida é olhar para trás e sentir orgulho de sua história.

O grande lance é viver cada momento como se a receita da felicidade fosse o AQUI e o AGORA.

Quero viver bem. 2011 foi um ano cheio. Foi cheio de coisas boas e realizações, mas também cheio de problemas ... Normal! Mas e aí?

Aí, o que eu desejo para todos nós é sabedoria! E que todos saibamos TRANSFORMAR tudo em boas experiências, com muita esperança, bom humor e acreditando em seus propósitos. Se em 2011, nosso desejo não se realizou, é porque não estava na hora, não deveria ser a melhor coisa para aquele momento.

2012 está aí, cheio de promessas...

Se nos entendermos e permitirmos olhar o outro mundo com generosidade, aí sim faremos diferencial.

Que 2012, seja feito de transformações e a partir disto, muitas, mas muitas realizações e que, possamos estar sempre juntos em nossas caminhadas, afinal nada acontece por acaso, muito menos o nosso encontro.

Lembro-me sempre de uma frase que gosto muito de escrever aos amigos:

Feliz tudo e próspero sempre!  
É o que lhes deseja.  
Com carinho.



**Mensagem:**  
“Carlos Drummond de Andrade”  
**Adaptação:**  
Cynthia Moreira (Clube Sírio Libanês)

## Expediente

**Órgão Informativo da Associação dos Servidores da Universidade Federal de Minas Gerais**

**Assufemg Fones: 3439-8100 Fax: 3439-8118 [www.assufemg.org.br](http://www.assufemg.org.br)**

**Subsede no Medcenter**

**Tel: 3224-7519**

Av. Antônio Carlos, 6627 - Cidade Universitária CEP: 31-270.010

Belo Horizonte - MG

Fones: PABX 3439 - 8100 Telefax: 3439 - 8118

### **Diretoria Executiva**

Presidente: Márcio Flávio dos Reis

Vice-presidente: Sônia Micussi Simões

Diretor Administrativo: Luiz Geraldo de Oliveira

Diretora Financeira: Wania Ferreira Duarte

Diretor Adjunto Financeiro: Odair dos Santos Ferraz

Diretor de Imprensa e Divulgação: Leonardo Soares da Silva

Diretor Adjunto de Imprensa e Divulgação: Charles de A. Costa

Diretor de Esporte e Lazer:

Antônio Cândido Neto Brasileiro

Diretor Adjunto de Esporte e

Lazer: Roberto Eustáquio Souza

Diretor de Cultura: Heloízio Soares

Diretor Adjunto de Cultura: Odair dos Santos Ferraz

Diretor de Assistência e

Convênios: Hélio Geraldo de Almeida

### **Conselho Fiscal**

#### **Titulares**

Maria Antônia Martins

Marlúcio Ricardo Coelho

Eduardo Ângelo Costa

#### **Suplentes**

Cláudio Lima de Oliveira

Nívio Laurentino Pereira

Edição: Fátima Figueiredo (Reg. Prof. 4.348/MG)

Fotos: Arquivo Assufemg/Fátima Figueiredo

Projeto e Editoração Gráfica:

Eliseu Ramos

Periodicidade: Quinzenal

Impressão: Gráfica Assufemg

Tiragem: 4.200 exemplares

*Os artigos assinados são de inteira responsabilidade dos seus autores e não correspondem, necessariamente, à opinião do jornal.*



**Junte-se a Nós! Associe-se.**

Assufemg - uma Entidade a Serviço dos seus Sócios

“Gestão Unificação para Continuar Crescendo com Novas Ideias”

## Saúde Bucal: prevenir, melhor que remediar

Atualmente coordenado pela dra. Sônia Gomes Armound, o Setor Odontológico da Assufemg realizou em novembro de 2011, mais uma edição da Campanha de Prevenção à Saúde Bucal. Nesse período, os dentistas da entidade realizaram consultas gratuitas para associados e seus dependentes preferenciais, visando à prevenção de doenças bucais, tais como cáries, tártaro, etc. Durante a campanha os interessados tiveram direito aos serviços de raspagem, polimento e aplicação de flúor.



Dra. Teresa comemora o resultado da Campanha de Saúde Bucal.

“Atingimos nosso objetivo”, comemora Teresa Cristina Lima Tabare dentista que há mais de 10 anos faz parte da equipe do setor Odontológico da Assufemg, embora reconheça que a procura por este serviço poderia ser maior. “Os associados não deveriam deixar passar essa oportunidade de um acompanhamento”, ressalta. Para ela, o efeito preventivo é mais simples e mais barato. “De um simples exame podemos prevenir futuros ou grandes problemas”, observa.

### Odontológico Sub-sede

“A prevenção à saúde oral evita tratamentos mais doloridos, mais demorados e complicados. Previne doenças bucais e males maiores”, resalta o clínico odontológico José Rafael de Rezende Costa, que há 15

anos atende no consultório da sub-sede da Assufemg. “Além da limpeza dentária, damos orientação de tratamento, se necessário, de acordo com a necessidade de cada paciente” esclarece. Segundo Rafael Costa a visita ao dentista deve ocorrer, necessariamente, duas vezes ao ano. “Mesmo que a pessoa não esteja sentindo nada”, adverte.

“A vida inteira faço prevenção”, informa o professor Eugênio Guimarães Neto. Economista e contador aposentado pela UFMG desde 1993, Eugênio Neto além de estar todos os anos participando da campanha, como associado Assufemg, leva toda a família junto. “É sensacional e de muita importância. Evita tratamentos mais sérios”, constata. “Até minha filha que mora em Madri, na Espanha, só faz prevenção aqui no setor Odontológico da Assufemg”, conta.



Para Dr. Rafael a prevenção, duas vezes ao ano, evita doenças bucais.

“Oفعrecendo este serviço, a Assufemg demonstra um interesse prático na vida dos associados” avalia Leonardo Machado Costa. Aposentado pela UFMG desde 1982 é associado da Assufemg desde a sua fundação. “Mesmo que seja fora do mês da campanha, faço a prevenção da saúde bucal, todos os anos. Eu e minha família”, diz.

## Homenagem Assufemg - 24 de Janeiro Dia Nacional do Aposentado

Poema sobre a vida

**Autor:** Charles Chaplin.

A coisa mais injusta sobre a vida é a maneira como ela termina.

Eu acho que o verdadeiro ciclo da vida está todo de trás pra frente. Nós deveríamos morrer primeiro, nos livrar logo disso.

Daí viver num asilo, até ser chutado pra fora de lá por estar muito novo. Ganhar um relógio de ouro e ir trabalhar. Então você trabalha 40 anos até ficar novo o bastante pra poder aproveitar sua aposentadoria.

Aí você curte tudo, bebe bastante álcool, faz festas e se prepara para a faculdade.

Você vai para colégio, tem várias namoradas, vira criança, não tem nenhuma responsabilidade, se torna um bebezinho de colo, volta pro útero da mãe, passa seus últimos nove meses de vida flutuando. E termina tudo com um ótimo orgasmo! Não seria perfeito?



# Conheça a Assufemg - Associação dos Servidores da UFMG. Uma entidade a serviço dos seus Associados! Junte-se a nós! Filie-se!

*Criada em 19 de abril de 1974 a Assufemg é uma sociedade civil e tem por finalidade:*

- Desenvolver a solidariedade entre os servidores da UFMG;
- Promover e estimular o desenvolvimento intelectual e artístico dos servidores associados e de seus familiares;
- Proporcionar, organizar e incentivar a prática de esportes;
- Apoiar os servidores em suas justas aspirações coletivas;
- Colaborar com as autoridades do País no que diz respeito à educação, à assistência e à recreação, empreendendo esforços em prol da solidariedade humana;
- Promover a realização das atividades sociais da Assufemg

## Posto Médico Assufemg



**Especialidades:**  
Clínica Médica;  
Urologia; Ginecologia;  
Cardiologia; Oftalmologia;  
Gastroenterologia  
e Pediatria.

## Atendimento Odontológico

O setor Odontológico da Assufemg realiza anualmente Campanha de Prevenção à Saúde Bucal (ler matéria pág 3).



Pampulha: 3439.8105  
Sub-Sede: 3224.7519

## Convênios Hospitalares

BH Mater Hospital e Maternidade; Cardiocontorno; Clean Up; Clínica Mecânica do Corpo; CCVN- Centro Clínico Venda Nova; Hospital do Barreiro; Hospital Evangélico; Hospital Infantil São Camilo; Hospital Santa Rita; Hospital São Lucas; Hospital Maternidade Octaviano Neves; Hospital do Planalto (antigo Hosp. Sto Inácio) Policlínica Salud e Gestos Fisioterapia.

## Convênios de Serviços

Alinha Verde Mecânica; MR Som Scap; Condomínio Praia de Marataízes; Pousada e Camping Xodó em Marataízes; Não mais Pêlo (Centro de foto depilação e fotorrejuvenescimento); PH Ótica; Pneupam; Restaurante Toyo (Cozinha Oriental); SESC; Unopar BH Pampulha; Zanol Idiomas; Cromos Pré-Vestibular; Empréstimos emergenciais devidamente programado (ver na secretaria da Assufemg).

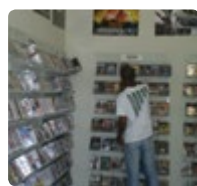
## Assistência Jurídica



A Assessoria Jurídica dá assistência nos processos e serviços da UFMG. Quanto às causas particulares (separação, causas comerciais, etc) é cobrada a taxa de 50% sobre os valores da tabela da OAB. Parcelamento em até 04 vezes.

**Quartas e sexta- feiras, das 15h às 17h na sede da Assufemg**

## Locadora Assufemg



Acervo de cerca de 1200 filmes. DVDs e alguns títulos em Blu-Ray (locação a baixo custo)  
Fone: 3439.8119

## Cantina Pelego's



Restaurante aberto diariamente de 2ª a 6ª feira. Café da manhã, almoço e lanches. Preços acessíveis.  
Fone: 3439.8102



## Drogaria Assufemg

Aberta de 2ª a 6ª feira, de 09 às 18h.  
Fone: 3443.3760

## Projetos Culturais, Esporte e Lazer



No Espaço Cultural Francisco de Assis Motta (Chicão) a Associação realiza todos os anos alguns eventos, como o *Dia das Crianças*, *Almoço Musical* e o *Arraiá* da Assufemg. Faz parte do calendário ainda torneios esportivos, Feira de Artesanato e o tradicional *Rosas de Abril*, entre outros.

## Gráfica Assufemg

Serviços gráficos com preços especiais, principalmente aos associados. Planfetos e Impressos em geral.  
Fone: 3439.8108

