

# Boletim Pinga-Fogo

**Informativo da Associação dos Servidores da UFMG**

*Edição n° 1.173 - Gestão 2013/2016 "Assufemg Viva, Presente e Crescendo" - 14/08/2013*

Fones: 3439-8100 Visite o site: [www.assufemg.org.br](http://www.assufemg.org.br) - Subsede no Medcenter - Tel: 3224-7519

## **"Outros Outubros virão"!**

A Plenária realizada no dia 08/08/13, no auditório da Reitoria e que propôs continuamente, a discussão de uma candidatura alternativa, nas eleições para reitor da UFMG, que acontece este ano, foi palco da troca de idéias e das diversas insatisfações apresentadas pelas categorias que compõem o tripé fundamental da comunidade universitária.

Anteriormente, no dia 15/07/13, realizou-se na Faculdade de Medicina, uma reunião de professores de diversas unidades da UFMG, que contou com a presença de cerca de 20 pessoas. Tal reunião foi um encaminhamento da última reunião conjunta (TAEs, estudantes e professores) realizada no dia 10/07.

Foi um consenso na reunião a crítica de que a universidade não está voltada para pensar e atender às necessidades da maioria da sociedade. Nestes últimos 25 anos a universidade pública brasileira passou por uma reformulação intensa, que buscou transformá-la em uma universidade gerencial, da produção a qualquer custo, da competição individual. Portanto, uma universidade elitista que, no máximo, tolera uma democracia formal. Uma universidade adequada ao projeto do capitalismo monopolista.

As diretrizes do ensino e da pesquisa passam a atender às exigências do mercado e não

à produção científica/social; e no campo extensionista não há preponderância de uma preocupação para que a universidade esteja vinculada e comprometida com os interesses e reais demandas da maioria da sociedade. A universidade gradualmente afasta-se de seus valores fundantes, como a democracia, o compromisso com a maioria da população, a formação crítica dos seus estudantes.

O Coletivo da UFMG, que reúne professores, TAEs e estudantes, vem discutindo as eleições e pretende propor a construção de uma candidatura alternativa e que tem os seguintes eixos norteadores: recuperar e fortalecer a Autonomia da UFMG em seu interior e externamente; impulsionar um processo efetivo e paritário de democratização no interior da UFMG; resgatar e fortalecer o caráter público da UFMG; tornar a UFMG um locus de relações sociais mais humanas e superar as condições de trabalho precarizadas e o produtivismo.

### **Ponto Eletrônico: estopim**

"A discussão aqui na Universidade começou utilizando o ponto eletrônico, não ele em si, mas toda a forma como ele veio" lembrou a coordenadora do Sindifes, Cristina Del Papa, na abertura da reunião. "Nós queremos ser atores para discutir a gestão na Universidade. Queremos uma outra Universidade. Conversar

com todos de igual para igual. Seja docente, estudante ou técnico-administrativo. A discussão coletiva é mais construtiva. Do que simplesmente se fechar em algumas portas, em algumas salas e achar que esses que estão lá dentro, são os iluminados. Na verdade todos nós somos iluminados", ressaltou.

### **Todos lá! Outra UFMG é possível!**

Foram agendados mais dois encontros. No dia 13/08/13, e no dia 21/08/13, em local e horário a serem confirmados.

### *Homenagem Assufemg Dia dos Pais*

#### **Ensino**

Minha mãe achava estudo a coisa mais fina do mundo. Não é.

A coisa mais fina do mundo é o sentimento.

Aquele dia de noite, o pai fazendo serão, ela falou comigo:

"Coitado, até essa hora no serviço pesado".

Arrumou pão e café, deixou tacho no fogo com água quente.

Não me falou em amor.

Essa palavra de luxo.

(Adélia Prado)

# ***Alteração nos valores das mensalidades dos Associados da Assufemg***

Prezados (as) Servidores (as),

Conforme é do conhecimento da comunidade universitária, foram implantadas, a partir de 1º de março de 2013, novas tabelas salariais para os servidores docentes (incluindo os professores do magistério superior e da educação básica, técnica e tecnológica) bem como para os servidores técnico-administrativos em educação do sistema federal de ensino. A ASSUFEMG, estatutariamente, poderia implantar o novo valor das mensalidades dos associados – no percentual de 1% do vencimento básico de cada servidor – trinta dias após a vigência das alterações, ou seja, a partir de abril de 2013.

Entretanto, em função das eleições para a Diretoria e Conselho Fiscal da entidade e, ainda, as providências necessárias para o correto processamento das mensalidades devidas pelos associados, definiu-se por adiar tais descontos, o que somente ocorrerá a partir do mês de agosto/2013, ou seja, no pagamento que o servidor receberá em setembro deste ano. O desconto da mensalidade é feito através de listagem, (com os devidos cálculos elaborados) disponibilizada pelo Departamento de Administração de Pessoal da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFMG.

Lembramos que, ao associar-se à ASSUFEMG, o servidor o faz por manifestação livre e soberana de sua vontade e, desta forma, a sua contribuição é também da mesma natureza.

A ASSUFEMG se coloca à disposição para quaisquer outras informações que se fizerem necessárias. Telefone: 3439-8113 ou pelo e-mail: secretaria.dp@assufemg.org.br

Atenciosamente,

## **Diretoria da ASSUFEMG**

Gestão 2013-2016 - "Assufemg Viva, Presente e Crescendo".

Prezado Presidente Márcio Flávio dos Reis,

Desejo-lhe muito sucesso na árdua e corajosa tarefa de continuar a reestruturação da nossa Assufemg. Sou sócio, creio que desde os primeiros anos de fundação, 39 anos atrás. Participei, até quando foi possível, do Plano de Saúde. Fui, juntamente com o professor emérito Paulo Roberto Haddad, e com os professores Fernando Roquette Reis e Élcio Costa Couto, (já falecidos), cofundador do CEDEPLAR, nos idos da década de 60, cujo nome inicial era IDEPLAR. O que mais chama à atenção na UFMG, de um modo geral, é ser desmemoriada. A Assufemg cumpre um papel de extrema relevância no reconhecimento da importância dos diversos estamentos que, ao longo do tempo, fizeram da UFMG uma das mais importantes universidades do País.

Um grande abraço,

Prof. Carlos Maurício de Carvalho Ferreira/FACE-UFMG (aposentado)

## ***Expediente***

Órgão Informativo da Associação dos Servidores da UFMG - Assufemg. Fones: 3439-8100 Fax: 3439-8118. Subsede no Medcenter - Tel: 3224-7519. [www.assufemg.org.br](http://www.assufemg.org.br) - Fale conosco: [assufemg@assufemg.org.br](mailto:assufemg@assufemg.org.br) ou [imprensa@assufemg.org.br](mailto:imprensa@assufemg.org.br)

Av. Antônio Carlos, 6627 - Cidade Universitária CEP: 31.270.010 - BH - MG - Fones: PABX 3439 - 8100 Telefax: 3439 - 8118

### **Diretoria Executiva**

Presidente: Márcio Flávio dos Reis

Vice Presidente: Sônia Micussi Simões

Diretor Administrativo: Luiz Geraldo de Oliveira

Diretor Administrativo Adjunto: Antônio Silvio de Oliveira

Diretor Financeiro: Wânia Ferreira Duarte Goulart

Diretor Financeiro Adjunto: Odair dos Santos Ferraz

Diretor de Imprensa e

Divulgação: Arthur Schlunder Valle

Diretor de Imprensa e Divulgação Adjunto: Júlia Maria Ferreira

Diretor de Esporte e Lazer: Antônio Cândido Neto

Diretor de Esporte e Lazer Adjunto: José Tiago Lopes

Diretor de Cultura: Maria de Fátima Gomes Veloso

Diretor de Cultura

Adjunto: Marcus Vinícius Ribeiro

Diretor de Assistência e Convênios: Hélio Geraldo de A. Macedo

Diretor de Assistência e Convênios Adjunto: Lindaura Rosa dos Santos

### **Conselho Fiscal**

#### **Titulares**

Geraldo Magela de Senna

Marlúcio Ricardo Coelho

Eduardo Ângelo Costa

#### **Suplentes**

Claudio Lima de Oliveira

Nívio Laurentino Pereira

Maria Antônia Martins

Edição: Fátima Sena (Jornalista

Reg. Prof. 4.348/MG)

Fotos: Arquivo

Projeto e Editoração Gráfica:

Eliseu Ramos

Periodicidade: Quinzenal

Tiragem: 3.500 exemplares

*Os artigos assinados são de inteira responsabilidade dos seus autores e não correspondem, necessariamente, à opinião do jornal.*

# Ampliação da Drogaria Assufemg é concluída

Drogaria Assufemg ampliará mix de produtos ofertados, com preços diferenciados e desconto aos Associados.

Há mais de uma década a Drogaria Assufemg vem atendendo seus associados e toda comunidade universitária, oferecendo produtos de procedência e qualidade, sendo a única farmácia em todo o campus. Com a conclusão da reforma de ampliação de sua dependência física em julho último, a Drogaria Assufemg ampliará também seu mix de produtos e mantendo o padrão de reposição.

Com seu espaço físico ampliado (em 25m<sup>2</sup>) terá ainda diferentes marcas de Produtos de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos (HPC), como sabonetes, creme para o rosto, protetores solares, shampoos, cremes dentais entre outros. A Drogaria Assufemg conta com um quadro de funcionários qualificados para um melhor atendimento, bem como farmacêutico responsável para orientações aos usuários.

A ampliação da Drogaria Assufemg veio somar a uma estrutura já existente, qualidade e melhores preços, assim como a diversidade do mix de produtos ofertados, como as Linhas Diet e Light, alimentos e suplementos, fitoterápicos, limpadores de Lentes de contato entre outros. Produtos para Diabéticos, voltados ao controle glicêmico. Previsto ainda, a criação de uma sala para aplicação de injetáveis, aferição de pressão e testes de glicemia, conforme a RDC 44/2009 permite.

## Serviço sub-sede

Visando a comodidade dos associados lotados no Campus Saúde e unidades externas, a Assufemg implantou um sistema de entrega de medicamentos para filiados à entidade. Para tanto, os pedidos feitos na Drogaria Assufemg Campus Pampulha até 12h, serão atendidos na parte da tarde do mes-

mo dia, e a partir deste horário até as 16h, com entrega programada para o dia seguinte, na subsele da entidade (Edifício Med Center). Mais informações com Helbert Fantoni, gerente da Drogaria Assufemg campus Pampulha, pelo fone 3443-3760

## Horário de funcionamento/facilidade no pagamento

De segunda a sexta-feira, de 08h às 18h. A Drogaria Assufemg oferece desconto em folha para associados à entidade; recarga de celulares pré-pagos de todas as operadoras; cartões de telefone; artigos de perfumaria e cosméticos.

**Importante:** os produtos comercializados na drogaria são todos os permitidos pela Anvisa, conforme disposto no art. 55 da Lei 5991, de 17/12/1973. São eles: medicamentos, correlatos, cosméticos, produtos de higiene pessoal, perfumes.



Drogaria Assufemg: ampliação do espaço traz mais conforto e comodidade, assim como maior diversidade de marcas e produtos.



## Campanha de Filiação 2013!

**Junte-se a Nós! Associe-se.**

Assufemg - 39 anos de atividades Assistenciais, Culturais e Esportivas. Uma Entidade a Serviço dos seus Sócios - Gestão 2013/2016 "Assufemg Viva, Presente e Crescendo". Telefones: 3439.8126/3439.8115/3439.8109. E-mails: [rejaine@assufemg.org.br](mailto:rejaine@assufemg.org.br); [soraya@assufemg.org.br](mailto:soraya@assufemg.org.br) ou [anacarolina@assufemg.org.br](mailto:anacarolina@assufemg.org.br)

## ***Servidor conquista indenização por danos morais devido a assédio moral***

*A chefe do servidor tratou sua equipe de forma descortês e depreciativa, com a conivência de outros diretores da ANVISA*

Servidor da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) ingressou com processo judicial em desfavor da mesma requerendo indenização por dano moral devido a tratamento irônico e depreciativo recebido por sua chefia, e a exclusão de qualquer referência desagradável de seus regimes funcionais. Representado pelo escritório Wagner Advogados Associados, o autor da ação obteve resultado favorável ao seu pleito.

O servidor alegou que a responsável por sua equipe usou de tratamento descortês para com ele e o restante de sua equipe, submetendo-o ao ócio ao destituí-lo de suas atribuições com a conivência de outros diretores da ANVISA: aspecto mais absurdo do assédio moral apontado pelo autor da ação. Devido à postura adotada, a chefe foi punida administrativamente por censura ética em processo ético-administrativo promovido pelo mesmo autor da ação judicial.

Analisando o resultado do processo administrativo movido contra a chefia, o Juiz Federal da 21ª Vara da Seção Judiciária do Distrito Federal concluiu que houve de fato, assédio moral ao servidor. Assim, condenou a ANVISA ao pagamento de indenização por dano moral ao autor, no valor de R\$5.000,00 (Cinco mil reais), corrigida pelos índices oficiais da caderneta de poupança, a contar da data da propositura da ação. A Agência foi determinada, também, a retirar dos registros funcionais do servidor os apontamentos pejorativos subscritos por sua ex-chefe.

O advogado Luiz Antonio Muller Marques, de Wagner Advogados Associados, salienta que o reconhecimento judicial do assédio moral é uma vitória considerável, mas que o valor atribuído não corresponde ao sofrimento imposto ao servidor. Por tal motivo, haverá recurso buscando junto ao Tribunal Regional Federal da 1ª região o reconhecimento de uma indenização mais significativa.

**Fonte:** publicação Wagner Jurídico - 05/13

## **Inscrições para Barraquinhas no VIII “Arraiá” da Assufemg**

**Data:** 19, 20 e 21 de agosto.

**Horário:** de 08 às 12h e de 13 às 16h.

**Local:** recepção da Assufemg.

**Opções:** cachorro quente, churrasco, feijão tropeiro e muito mais...

**Informações:** 3439-8110

## **VIII “Arraiá” da Assufemg Vai ser Bão D + Sô!**

**Data:** 23/08/13 (sexta-feira)

**Local:** Quadra da Assufemg

**Horário:** a partir das 17h.

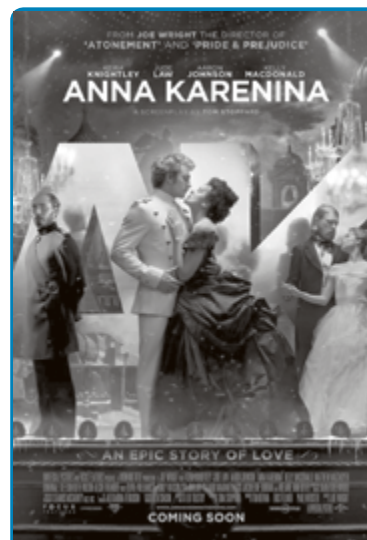
Barraquinhas, Bingo, apresentação de grupo de quadrilha, o famoso "Pé Rachado".

## **Animação de forró com o “Grupo Chama Chuva”**

Não percam!!!

Realização Assufemg – Gestão 2013/2016  
“Assufemg Viva, Presente e Crescendo”

## *Dica Locadora Assufemg*



O filme é uma adaptação do romance homônimo de Leo Tolstoy. Ele se passa na Rússia no final do século XIX e conta a história de Anna Karenina, uma linda aristocrata que é muito rica e popular. Ela é casada e tem um filho mas sente-se infeliz, o que só muda quando ela conhece

o Conde Vronsky.

Os dois se apaixonam e vivem um romance tórrido que traz grandes problemas para o casal e todos à sua volta. O filme ainda deixa claro o contexto histórico da época abordando de forma sutil temas como o Socialismo e a administração da propriedade no país.